



1 Polish



Kto jest uprawniony do urlopu macierzyńskiego?

Większość zatrudnionych kobiet jest zwolniona z obowiązku pracy na okres porodu bez względu na długość okresu przepracowanego u pracodawcy. Taki okres wolny od pracy to urlop macierzyński

Jak długi jest urlop macierzyński?

Większość kobiet jest uprawniona do urlopu macierzyńskiego trwającego 52 tygodnie bez względu na długość okresu przepracowanego u danego pracodawcy.

Pierwsze 26 tygodni urlopu macierzyńskiego to tak zwany urlop podstawowy (Ordinary Maternity Leave). Podczas urlopu podstawowego masz takie same prawa wynikające z umowy o zatrudnienie, jak w okresie świadczenia obowiązku pracy. Jedynym wyjątkiem jest fakt, że nie otrzymujesz całej wypłaty, jeżeli twoja umowa tego nie przewiduje.

Przysługuje ci również dodatkowe 26 tygodni urlopu macierzyńskiego, tzw. dodatkowego urlopu macierzyńskiego (Additional Maternity Leave). Musi on nastąpić bezpośrednio po podstawowym urlopie macierzyńskim.

Kiedy zaczyna i kończy się urlop macierzyński?

Możesz udać się na urlop macierzyński już od 11 tygodnia przed spodziewanym terminem porodu.

W przypadku choroby związanej z ciążą w terminie czterech tygodni przed spodziewanym terminem porodu, urlop macierzyński możesz rozpocząć już od tej daty.

Kiedy powiedzieć pracodawcy o zamiarze wzięcia urlopu macierzyńskiego?

Przed upływem 15 tygodnia poprzedzającego spodziewany termin porodu musisz poinformować pracodawcę o:

- fakcie bycia w ciąży
- spodziewanym terminie porodu
- terminie rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego.

Musisz przedstawić pracodawcy formularz MATB1, który możesz uzyskać od położnej lub lekarza pierwszego kontaktu

Świadczenia podczas urlopu macierzyńskiego

Jeśli pracowałeś dla pracodawcy przynajmniej 26 tygodni i zarabiałeś przynajmniej 95 funtów tygodniowo to na początku 15 tygodnia przed spodziewanym terminem porodu możliwe iż należec ci się będzie ustawowy zasiłek macierzyński (Statutory Maternity Pay). Zasiłek ten może być wypłacany nawet jeżeli po urodzeniu dziecka nie zamierzasz wrócić do pracy.

Zasiłek ten stanowi minimalną kwotę, która będzie wypłacana do 39 tygodnia urlopu. Umowa o zatrudnieniu może uprawniać do otrzymywania wyższego zasiłku.

Jeżeli nie jesteś uprawniona do otrzymywania ustawowego zasiłku macierzyńskiego, będziesz otrzymywać świadczenie macierzyńskie (Maternity Allowance). Kobieta jest uprawniona do otrzymywania świadczenia macierzyńskiego jeżeli przed planowaną datą porodu przepracowała u swojego pracodawcy co najmniej 26 tygodni z 66 poprzedzających spodziewany termin porodu zarabiając tygodniowo £30. Nie jest wymagana praca dla tego samego pracodawcy, a okres przepracowanych 26 tygodni nie musi być przepracowany w ciąży. W przypadku samozatrudnienia również można otrzymywać świadczenia macierzyńskie (MA).

Jaka jest wysokość świadczeń?

Jeżeli pobierasz ustawowy zasiłek macierzyński (SMP) przez pierwsze sześć tygodni urlopu macierzyńskiego będziesz otrzymywać 90% tygodniowych zarobków brutto (przed odjęciem podatku oraz składek na ubezpieczenie społeczne). Przez następne 33 tygodni będziesz



PRAWA MACIERZYŃSKIE W PRACY

CarnegieUK
TRUST

CHANGING MINDS • CHANGING LIVES



otrzymywać 90% tygodniowych zarobków brutto lub 123,06 £ tygodniowo – wypłacana jest niższa stawka.

W przypadku pobierania świadczenia macierzyńskiego (MA) będziesz otrzymywać 123,06 £ lub 90% tygodniowych zarobków – wypłacana jest niższa stawka. Świadczenie będzie płacone przez 39 tygodni.

Twój pracodawca odmawia Ci wypłaty świadczeń podczas urlopu macierzyńskiego

Jeżeli twój pracodawca odmawia Ci wypłaty SMP lub płaci Ci mniej niż powinien poproś pracodawcę o napisanie pisma wyjaśniającego:

- dłaczego Ci nie płaci, oraz
- w jaki sposób obliczona została wypłacana Ci kwota, oraz
- za jakie tygodnie jest wypłacane świadczenie.

Jeżeli decyzja pracodawcy wciąż Cię nie zadowala zwróć się do pracownika lokalnego Urzędu ds. Poboru Podatków (HM Revenue and Customs) z prośbą o rozstrzygnięcie, kto ma rację.

Niesprawiedliwe traktowanie w miejscu pracy kobiet ciężarnych lub przebywających na urlopie macierzyńskim

W pracy nie możesz być dyskryminowana z powodu zajścia w ciążę lub urodzenia dziecka. Przykładowo, nie możesz być pozbawiona szans na awans, a warunki twojej umowy nie mogą ulec w tym czasie zmianom. Jeżeli uważasz, że jesteś dyskryminowana z powodu zajścia w ciążę lub przebywania na urlopie macierzyńskim możesz złożyć do sądu pracy skargę na dyskryminację płciową. Jednak wpieryw powinnaś przedłożyć swojemu pracodawcy pisemną skargę. Przedstawiciel związku zawodowego, jeżeli taki funkcjonuje w twoim zakładzie pracy, lub doświadczony doradca pomogą Ci w przygotowaniu takiej skargi. Skargę do sądu pracy wnosi się w ograniczonym terminie od daty wystąpienia zdarzenia. Przed złożeniem skargi upewnij się, że terminy nie uległy przedawnieniu.

Jeżeli zostałaś zwolniona pracy z powodu zajścia w ciążę, przebywania na urlopie macierzyńskim lub urodzenia dziecka możesz wnieść do sądu pracy skargę na niesłuszne zwolnienie lub dyskryminację płciową. Nie ma tu znaczenia długość okresu przepracowanego u danego pracodawcy. Jedynie w momencie zaistnienia zdarzenia pracodawca powinien być poinformowany o twojej ciąży oraz, jeżeli jest to możliwe, powinnaś przedstawić mu zaświadczenie wystawione przez lekarza lub położną potwierdzające ciążę. Przed skierowaniem skargi do sądu pracy powinnaś przedłożyć swojemu pracodawcy pisemną skargę.

Powrót do pracy po urlopie macierzyńskim

W większości przypadków pracodawca musi umożliwić Ci powrót do pracy po urodzeniu dziecka. Każda kobieta musi wziąć co najmniej dwa tygodnie wolne od pracy po urodzeniu dziecka, a w przypadku pracy w fabryce cztery tygodnie.

Jeżeli twój pracodawca odmówi Ci powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim jest to traktowane jako zwolnienie z pracy. Możesz wówczas złożyć skargę do sądu pracy na nieuzasadnione zwolnienie i / lub dyskryminację płciową.

Jeżeli jesteś w ciąży lub niedawno urodziłaś, a twój pracodawca odmawia Ci przyznania dowolnego powyżej wspomnianych ustawowo zagwarantowanych praw, zwróć się o pomoc do Biura Porad Obywatelskich (Citizens Advice Bureaux). Biuro Porad Obywatelskich świadczy bezpłatne, poufne i bezstronne porady w celu rozwiązania problemów. Zadzwoń do naszego biura regionalnego pod numer 02890231120 lub znajdź w książce telefonicznej najbliższe Biuro Porad Obywatelskich.

