



1 Russian



Кто имеет право на декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком?

Большинство работающих женщин имеют право на отпуск по беременности и родам, независимо от продолжительности работы на данном месте. Такой отпуск называется декретным отпуском или отпуском по беременности и родам.

Какова продолжительность декретного отпуска?

Большинство женщин имеют право на отпуск по беременности и родам продолжительностью 52 недели независимо от продолжительности работы на предприятии. Первые 26 недель называются Обычным декретным отпуском (OML). Во время OML вы имеете те же права, которые определены в вашем трудовом договоре и которые вы имели бы, если бы оставались на работе. Единственным исключением является то, что вы не получаете заработную плату в том же размере, если только иное не определено в вашем трудовом договоре. Вы имеете право на дополнительные 26 недель декретного отпуска, который называется Дополнительным декретным отпуском (AML). Если вы решили воспользоваться правом на AML, то отсчет времени такого отпуска начинается сразу после завершения Обычного декретного отпуска.

Начало и окончание декретного отпуска

Вы имеете право уйти в декретный отпуск в любое время, начиная с 11-й недели до родов. При возникновении заболевания, связанного с беременностью, за четыре недели до родов, время декретного отпуска может отсчитываться с этого дня.

Когда вы должны уведомить работодателя о намерении уйти в декретный отпуск

Вы обязаны сообщить следующие сведения работодателю до конца пятнадцатой недели до родов:

- вы беременны
- предположительный срок родов
- дата начала декретного отпуска

Вы должны предоставить работодателю медицинскую справку формы MATB1. Такую справку выдаст вам акушерка или лечащий врач.

Заработная плата во время декретного отпуска

Если вы проработали на предприятии не менее 26 недель к началу 15-й недели до родов, и ваша заработная плата составила не менее £95 в неделю, вы получаете право на Установленное законом пособие по беременности и родам (SMP). Вы получаете право на пособие SMP, даже если вы не вернетесь на работу после рождения ребенка. SMP – это минимальная сумма, которая подлежит оплате и оплачивается вам до 39 недель. В соответствии с вашим трудовым договором может быть установлена сумма, которая превышает SMP. Если вы не имеете права на SMP, вы можете получить право на Пособие по беременности и родам (MA). Вы получаете право на пособие MA, если ваша заработная плата в среднем составила £30 в неделю или выше и если вы проработали не менее 26 недель из 66 недель до одной недели до родов. При этом не имеет значения, работали ли вы на одном предприятии и работали ли вы 26 недель подряд. Индивидуальные предприниматели имеют право на Пособие по беременности и родам.

Размер пособий

Если вы получаете Установленное законом пособие по беременности и родам, в течение



ПРАВА РАБОТАЮЩИХ МАТЕРЕЙ



2

первых шести недель декретного отпуска вы получаете 90% от начисленной заработной платы (то есть, до оплаты налогов и страховых взносов). В течение следующих 33 недель вы получаете 90% от начисленной заработной платы или £123,06 в неделю, размер пособия определяется по меньшему значению.

Если вы получаете Пособие по беременности и родам, вы получаете £123,06 в неделю или 90% от среднего еженедельного заработка, размер пособия определяется по меньшему значению. Продолжительность оплаты пособия – 39 недель.

Ваш работодатель отказывается платить вам пособие во время декретного отпуска

Если ваш работодатель отказывается платить Установленное законом пособие по беременности и родам или размер оплачиваемого пособия ниже суммы, которую вы предполагали получить, попросите работодателя предоставить вам письменное объяснение по следующим вопросам:

- почему вы не получаете пособие, и
- каким образом была рассчитана сумма пособия, и
- сколько недель вам будет оплачиваться пособие.

Если полученные объяснения вас не устраивают, вы можете обратиться в районный отдел Государственного управления Великобритании по налогам и таможенным сборам, чтобы определить, кто прав в данной ситуации

Несправедливое обращение с сотрудниками по причине беременности или декретного отпуска

К вам не должны относиться на работе иным образом во время беременности или после рождения ребенка. Например, вам не может быть отказано в продвижении по службе или изменены условия работы. Если вы считаете, что с вами обращаются несправедливо по причине беременности или ухода в декретный отпуск, вы можете подать заявление в суд по делам о трудовых спорах, связанных с дискриминацией по половому признаку. Сначала вы должны подать письменную жалобу работодателю. Вам может оказать помощь представитель профсоюза, при наличии такового на вашем предприятии, или опытный консультант. Законом установлены строгие сроки рассмотрения жалоб, поданных в суд по трудовым делам. Убедитесь в том, что срок не истек, прежде, чем подать иск.

Если вас уволили по причине беременности, ухода в декретный отпуск или после рождения ребенка, вы можете подать иск в суд по делам о трудовых спорах против несправедливого обращения и дискриминации по половому признаку. При этом продолжительность работы на предприятии не имеет значения.

Вы должны были сообщить работодателю о беременности и предоставить медицинскую справку, выданную лечащим врачом или акушеркой. Вы должны были сначала подать письменную жалобу работодателю.

Возвращение на работу после декретного отпуска

В большинстве случаев ваш работодатель должен сохранить ваше рабочее место после рождения ребенка. После родов все женщины получают право на двухнедельный отпуск после родов, при этом женщины, работающие на производственных предприятиях, получают четырехнедельный отпуск.

Если работодатель отказал вам в возвращении на работу после декретного отпуска, то такой отказ считается увольнением. Вы имеете право подать иск в суд по делам о трудовых спорах против несправедливого обращения и дискриминации по половому признаку.

Если работодатель отказывает вам в предоставлении вышеуказанных прав во время беременности или после рождения ребенка, вам поможет Бюро консультации населения. Бюро консультации населения бесплатно предоставляют конфиденциальные и независимые советы по разрешению возможных проблем. Чтобы узнать адрес ближайшего Бюро консультации населения CAB, позвоните в Региональное отделение по телефону 02890231120 или найдите контактные данные в разделе С телефонного справочника.



ПРАВА РАБОТАЮЩИХ МАТЕРЕЙ

