



1 Chinese



哪些员工有权享受产假？

无论为雇主工作的时间长短，绝大多数女性员工都有权在生育期间休假。这种休假称为产假。

您可以休多长时间产假？

无论为雇主工作的时间长短，绝大多数女性员工都有权休最长 52 周的产假。

产假的前 26 周称为“普通产假” (OML)。在普通产假期间，您仍然享有雇佣合同规定的所有权利，如同您本人仍在上班。唯一不同的是，您不能领到正常薪资，除非雇佣合同允许。

您还可享受另外 26 周产假，这段时间称为“额外产假” (AML)。额外产假必须紧随普通产假之后。

产假的开始和结束时间

您可在分娩期前第 11 周起的任何时间开始休产假。

如果在分娩期前 4 周内，您患上妊娠相关疾病，则产假可能必须从患病该日算起。

何时告知雇主您要休产假

您必须于分娩期前第 15 周结束之前告知雇主：

您已怀孕

胎儿的分娩期

您要开始休产假的日期。

您必须向雇主提交一份称为 MATB1 的医学证明。该证明可由助产士或家庭医生 (GP) 开具。

产假期间的薪资

如果到分娩期前第 15 周开始时，您已为雇主工作了至少 26 周，且收入至少为每周 95 英镑，则您有资格领取法定产假薪资 (SMP)。即使分娩后不返回上班，您也有权领取法定产假薪资。

法定产假薪资是应向您支付的最低限额薪资，最多支付 39 周。

您的雇佣合同可能规定高于法定产假薪资的支付金额。

如果不符合领取法定产假薪资的资格，您可能有权获得产假津贴 (MA)。如果您平均每周收入 30 英镑或以上，并且在分娩当周的前 66 周内工作 26 周或以上，则有资格获得产假津贴。您在这段时间内不必为同一雇主工作，且 26 周不必为连续的工作时间。自营业主也可获得产假津贴。

支付金额是多少

如果领取法定产假薪资，则对于产假的前六周，您将获得每周正常毛薪资（即未扣减税项和国民保险供款）的 90%。对于其后 33

工作期间产假权





周，您将获得每周毛薪资的 90% 或每周 123.06 英镑（取两者较低者）。

如果领取产假津贴，您将获得每周 123.06 英镑或每周平均收入的 90%（取两者较低者）。 产假津贴将支付 39 周。

雇主在您的产假期间拒绝支付

如果雇主拒绝支付法定产假薪资，或未支付您认为自己应得的金额，您可以要求雇主发函解释：

- 雇主不支付的原因，
- 雇主如何计算您的应得金额，以及
- 雇主支付薪资对应的周。

如果仍不满意雇主的决定，您可请皇家税务与海关总署当地办事处的专员予以裁决。

在工作场所因怀孕或产假而受到不公待遇

在工作场所，他人不可因为您怀孕或刚刚生育而给予您差别对待。例如，雇主不应剥夺您的升职机会，或为您规定与先前不同的条款和条件。如果您认为自己因怀孕或产假而受到不公待遇，您可向雇佣审裁处提出性别歧视投诉。您应先向雇主提交书面陈情。工会代表（如有）或资深顾问可帮您拟定书面陈情。向雇佣审裁处投诉有严格的时间限制，您应注意在限期前提出投诉。

如因怀孕、产假或生育而遭解雇，您可向雇佣审裁处提出不公平解雇及性别歧视投诉。无论为雇主工作的时间长短，您都会受到保护。

您必须已告知雇主您已怀孕，并尽量提供医生或助产士开具的证明。您应先向雇主提交书面陈情。

产假结束后返回工作

绝大多数情形下，雇主必须准许您在产后返回工作。所有女性员工在分娩后必须至少休假 2 周（工厂员工须休假 4 周）。如果雇主拒绝让您在产假结束后返回工作，则可视为将您解雇。您可以向雇佣审裁处提出不公平解雇和/或性别歧视投诉。

如果您怀孕或刚刚生育，而雇主拒绝让您享有上述任何法定权利，您可向公民咨询局（CAB）寻求帮助。公民咨询局提供免费、保密、公平、独立的咨询服务，帮您解决困难。如需查找最近的公民咨询局，请致电我们的区域办事处：02890231120，或在电话簿的字母 C 下查找。

工作期间产假权

