



1 Lithuanian



## Kas gali išeiti motinystės atostogų?

Daugelis darbuotojų moterų gali išeiti motinystės atostogų susilaukti vaikų ir nepriklausomai, kiek jos ilgai dirbo darbovietėje. Šis laikotarpis vadinamas motinystės atostogomis.

## Kiek ilgai gali trukti motinystės atostogos?

Daugelis motinų turi teisę išeiti iki 52 savaičių motinystės atostogų nepriklausomai nuo to, kiek išdirbo darbovietėje.

Pirmosios 26 motinystės atostogų savaitės vadinamos Eilinėmis motinystės atostogomis (OML). OML metu jums užtikrinamos visos teisės pagal Darbo sutartį, kokias jas turite įprastai dirbdamos. Išimtis tik ta, kad jūs negausite įprastinio atlyginimo, nebent tai nurodyta jūsų Darbo sutartyje.

Galite pasiimti taip pat papildomas 26 savaites motinystės atostogų, kurios vadinasi Papildomomis motinystės atostogomis (AML). Jei išeiniate AML, jos turi būti iškart po Eilinių motinystės atostogų.

## Kada prasideda ir baigiasi motinystės atostogos?

Motinystės atostogos gali prasidėti bet kuriuo metu nuo 11 savaitės iki gimstant nustatytos jūsų vaikelio gimimo datos.

Jei likus keturioms savaitėms iki gimstant jūsų vaikelui sergate liga, susijusia su jūsų nėštumu, jūsų motinystės atostogos gali prasidėti nuo to laiko.

## Kada reikėtų pranešti savo darbdaviui apie išėjimą į motinystės atostogas?

Savo darbdaviui turite pranešti apie išėjimą į motinystės atostogas baigiantis 15-tai savaitei prieš jūsų vaikelio nustatyta gimimo data, tada turite pranešti apie tai:

- kad esate nėščia;
- nustatyta vaikelio gimimo datą;
- kada norite išeiti motinystės atostogų.

Savo darbdaviui turite pateikti medicininę MATB1 pažymą. Ją galite gauti iš savo akušerės arba šeimos gydytojo (-os).

## Mokėjimas motinystės atostogų metu

Jei darbovietėje išdirbote mažiausiai 26 savaites pradžioje 15-os savaitės prieš jūsų vaikelio gimimo nustatyta data ir uždirbote mažiausiai £ 95 per savaitę, jums turi būti skirta įstatymų numatyta motinystės atostogų išmoka (SMP). Galite gauti SMP, net jei po motinystės atostogų į šią darbovietę negrįšite.

SMP yra mažiausia suma, kuri turi būti mokama ir mokama iki 39 savaitės. Pagal jūsų Darbo sutartį jums gali būti skirta didesnė išmoka nei SMP.

Jei jums neskiriama SMP, jums gali būti skirta Motinystės pašalpa (MA). Jums bus skirta MA, jūsų uzmokescio vidurkis per savaitę buvo £ 30 arba daugiau ir jei iš 66 savaičių išdirbote mažiausiai 26 savaites iki jūsų vaikelio gimimo nustatytos datos. Jūs nebūtinai turėjote dirbti vienam darbdaviui ir 26 išdirbtos savaitės nebūtinai turi eiti paeiliui. MA taip pat galite gauti, jei esate sau dirbantis.

MOTINYSTĖS TEISĖS DARBE





## Kiek jums bus mokama?

Jei gaunate SMP (Istatymo numatyta motinystės atostogų ismoka), pirmąsias šešias motinystės atostogų savaites jums bus mokama 90 % jūsų įprastinio savaitinio bendrojo atlyginimo (turima galvoje, viso atlyginimo prieš sumokant mokesčius ir valstybinį draudimą). Kitas 33 savaites jums bus mokama 90 % bendrojo savaitinio atlyginimo arba £ 123,06 per savaitę, priklausomai, kuri suma mažesnė.

Jei jums skirta motinystės pašalpa, gausite arba £ 123,06 per savaitę, arba 90 % vidutinio savaitinio uždarbio, priklausomai, kuri suma mažesnė. Tokia suma bus mokama 39 savaites

## Jūsų darbdavys atsisako jums mokėti motinystės atostogų metu.

Jei jūsų darbdavys atsisako mokėti SMP arba nemoka tiek, kiek jūs turėtumėte gauti, prašykite darbdavio pateikti paaiškinamąjį raštą:

- kodėl jis nemoka jums;
- kaip buvo apskaičiuota jums mokėtina suma;
- už kiek savaitių darbdavys jums moka.

Jei sprendimas jūsų netenkina, galite kreiptis į vietinį mokesčių inspekcijos skyriaus „HM Revenue and Customs office“ darbuotoją, kad šis / ši padėtų nuspręsti, kuris yra teisybė.

## Neteisingas elgesys darbe dėl nėštumo ar motinystės atostogų.

Darbe dėl jūsų nėštumo arba jums ką tik susilaukus vaikelio su jumis neturi būti elgiamasi išskirtinai. Pvz.: iš jūsų neturi būti atimamos galimybės pereiti į aukštesnes pareigas arba jums neturi būti sudaromos skirtingos darbo sąlygos nei ankstesnės. Jei manote, kad su jumis elgiamasi nesąžiningai dėl nėštumo arba motinystės atostogų, galite Darbo tribunolui dėl lyčių diskriminavimo pateikti skundą. Savo problemą pirmiausia raštu turite aptarti su darbdaviu. Pagalbos galite kreiptis į savo darbininkų sąjungos atstovą, jeigu toki tyrite arba kitą tokios patirties turintį patarėją. Darbo tribunolui pateikiamų skundų laikotarpių tvarka yra labai griežta, todėl būtinai atidžiai sekite, kad nepavėluotumėte.

Jei esate atleista iš darbo dėl nėštumo, isejot motinystės atostogų arba dėl to, kad ką tik susilaukėte vaikelio, galite pateikti skundą darbo tribunolui dėl neteisėto atleidimo ir lyčių diskriminavimo. Ir visiškai neturi reikšmės, kiek ilgai dirbote šiam darbdaviui. Jūsų turėjote pranešti darbdaviui apie savo nėštumą ir, kai įmanoma, pateikti medicininę pažymą iš savo gydytojo (-os) arba akušerio (-ės). Savo problemą pirmiausia raštu turite aptarti su darbdaviu.

## Grįžimas į darbą po motinystės atostogų

Daugeliu atvejų jūsų darbdavys turi jums leisti grįžti į darbo vietą po to, kai susilaukėte vaikelio. Visos moterys turi turėti mažiausiai dviejų arba keturių savaitių (jei dirba gamykloje) savaitių atostogas po gimdymo.

Jei jūsų darbdavys atsisako leisti grįžti į darbo vietą po jūsų motinystės atostogų, tai reiškia atleidimą. Tai galite skųsti darbo tribunolui už neteisėtą atleidimą ir / arba lyčių diskriminavimą.

Jei esate nėščia arba neseniai pagimdėte ir jūsų darbdavys atsisako jums užtikrinti bet kurias iš pagal įstatymą priklausančias anksčiau paminėtas teises, gali padėti CAB. Gyventojų konsultavimo biuras „Citizens Advice Bureaux“ suteikia nemokamą, konfidencialią, nešališką ir nepriklausomą konsultaciją bei padeda išspręsti problemas. Norėdami rasti artimiausią CAB, skambinkite į Regioninį biurą 02890231120 arba ieškokite numerio pagal raidę C telefonų knygoje.

